Памятка молодого специалиста 2023

Специально для выпускников Белорусской государственной академии авиации была разработана Памятка молодого специалиста 2023 в формате «вопрос-ответ».

– Кто является молодым специалистом?

– Молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) являются:

1) выпускники, работающие по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью, получившие (ч. 1 п. 2, ч. 1 п. 6 ст. 72, п. 8 ст.74 Кодекса об образовании):

- высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, кроме лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки;

- среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование, не менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, кроме лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и работающих по получаемой специальности, проходящих военную службу по контракту, а также обучавшихся на условиях целевой подготовки;

2) выпускники, направленные, перенаправленные на работу (п. 1, 4 ст. 75, ст. 76, п.1 ст. 79, п. 8 ст. 80 Кодекса об образовании):

- по их желанию и получившие научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств физических лиц или собственных средств;

- по их желанию и получившие среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование, менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования.

– Как происходит процедура приема на работу?

– Срок прибытия указывается в свидетельстве о направлении на работу – 1 августа.

Наниматель принимает на работу прибывшего выпускника в день, следующий за датой его прибытия. Исключением являются случаи, когда выпускнику необходимо пройти медосмотр и иные установленные законодательством мероприятия. (ч. 2 п. 29 Положения о распределении).

В случае, если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, без уважительной причины не прибыл к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, наниматель обязан

уведомить учреждение образования о его неприбытии по истечении 15 рабочих дней после окончания этого срока (ч. 1 п. 31 Положения о распределении).

Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, не может прибыть к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, по уважительной причине, он обязан до наступления данного срока письменно уведомить об этом нанимателя и учреждение образования с приложением подтверждающих документов и указанием срока прибытия к месту работы (ч. 2 п. 31 Положения о распределении).

В то же время законодательство позволяет выпускнику прибыть на работу раньше срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу (ч. 1 п. 29 Положения о распределении). При этом выплата денежной помощи, предусмотренной законодательством, осуществляется нанимателем независимо от количества дней отдыха, использованных выпускником (ч. 2 п. 27 Положения о распределении).

– Какие гарантии предоставляются молодому специалисту?

– К выплатам и компенсациям, которые причитаются выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, по окончании обучения в учреждении образования (п. 26 Положения о распределении), относятся:

1) денежная помощь (абз. 5 ст. 48 Кодекса об образовании), которая выплачивается (ч. 1 п. 27 Положения о распределении):

- молодым специалистам, молодым рабочим, получившим среднее специальное образование, - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

- молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется:

- нанимателем в полном размере независимо от количества использованных дней отдыха молодым специалистом (ч. 2 п. 27 Положения о распределении).

В случае если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска (ч. 4 п. 27 Положения о распределении).

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании (ч.5 п.27 Положения о распределении).

Согласно ч. 1 ст. 96 ТК возмещаются:

- стоимость проезда молодого специалиста и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

- расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого молодого специалиста и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

- суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

- единовременное пособие на самого молодого специалиста в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого молодого специалиста.

Под другой местностью, как правило, понимается другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению (п. 2 Инструкции о переселении безработных). При этом выплата установленных компенсаций осуществляется в связи с переездом на работу в другой населенный пункт (по административно-территориальному делению) по отношению к населенному пункту, где молодой специалист зарегистрирован по месту жительства. Регистрация по месту жительства определяется на основании соответствующего штампа о регистрации по месту жительства либо штампа о прописке (подп. 3.1, 3.2 п. 3 Указа N 413).

Стоимость проезда членов семьи молодого специалиста и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются лишь в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения (ч. 2 ст. 96 ТК).

– Представляется ли молодому специалисту отпуск по окончании учреждения высшего образования?

– По окончании обучения в учреждении образования выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу, предоставляется отдых продолжительностью 31 календарный день (п. 26 Положения о распределении, абз. 3 ст. 48 Кодекса об образовании).

Однако по инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена (абз. 3 ст. 48 Кодекса об образовании).

При этом сроки обязательной работы исчисляются с даты приема выпускника на работу по распределению и при направлении на работу, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу - с даты выдачи свидетельства о направлении на работу.

– Как проходит перераспределение и перенаправление на работу молодого специалиста?

– Перераспределение молодых специалистов, которые ранее были распределены на работу, осуществляется учреждением образования в случаях (п. 1, 2 ст. 74 Кодекса об образовании, ч. 1 п. 18 Положения о распределении):

1) перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (п. 4 ч. 2 ст. 35 ТК) по согласованию между ними;

2) расторжения с молодым специалистом трудового договора по основаниям, перечисленным в подп. 2.2 п. 2 ст. 74 Кодекса об образовании.

3) возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном п. 9 ст. 72 Кодекса об образовании (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

4) отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к госсекретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к госсекретам такого работника, когда прекращение его допуска к госсекретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (п. 8 ч. 1 ст. 47 ТК).

Перераспределение выпускников учреждением образования осуществляется в случаях (п. 1, 3 ст. 74 Кодекса об образовании, ч.1 п. 18 Положения о распределении):

1) отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по распределению;

2) досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, лица, принятого (зачисленного) для получения образования более высокого уровня или одного из видов высшего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования в год получения образования предыдущего уровня или одного из видов высшего образования, которое не отработало срок обязательной работы по распределению после получения соответствующего образования, или перевода такого лица с дневной формы получения образования на иную форму получения образования;

3) возникновения у выпускника до срока прибытия, установленного в свидетельстве о направлении на работу, обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном п. 9 ст. 72 Кодекса об образовании;

4) невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной

службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

- желания выпускника, с которого в соответствии с ч. 1 п. 4 ст. 78 Кодекса об образовании средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по распределению;

- увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

5) спортивной дисквалификации за допинг в спорте;

6) досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

7) неотработки срока обязательной работы, установленного договором, лицом, направленным и получившим научно-ориентированное, высшее образование в иностранной организации.

Перераспределение осуществляется в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией и (или) степенью (абз.2 ч.1 п.18 Положения о распределении). Выпускники, получившие среднее специальное образование, могут направляться на работу в качестве рабочих в соответствии с разрядом и квалификацией, полученными в период обучения (ч. 7 п. 13 Положения о распределении).

Для рассмотрения вопроса о перераспределении выпускник, молодой специалист должен обратиться в учреждение образования, которое ранее распределило его на работу, и представить документы, указанные в ч.2 п.18 Положения о распределении. Сроки обращения за перераспределением в зависимости от его причины предусмотрены в ч.1 п.19 Положения о распределении.

Срок обязательной работы по перераспределению определяется сроком обязательной работы по распределению и уменьшается на время, отработанное выпускником по распределению. Срок обязательной работы по распределению приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перераспределению (п. 6 ст. 74 Кодекса об образовании).

Выпускникам, которые перераспределены, так же, как и при первоначальном распределении, выдается свидетельство о направлении на работу (п. 9 ст. 74 Кодекса об образовании). Выпускники, которые работают по перераспределению, являются в течение срока обязательной работы по

перераспределению молодыми специалистами (п. 8 ст. 74 Кодекса об образовании).

Перенаправление на работу выпускников, молодых специалистов осуществляется в случаях и на условиях, установленных в ст. 76 Кодекса об образовании (п. 22 Положения о распределении). Учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, осуществляют перенаправление на работу в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью:

1) молодых специалистов, кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке, в случаях:

- перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (п. 4 ч.2 ст. 35 ТК) по согласованию между ними;

- расторжения с молодым специалистом трудового договора в случаях, перечисленных в подп. 1.1.2 п. 1 ст. 76 Кодекса об образовании;

- возникновения у молодого специалиста обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном п.9 ст.72 Кодекса об образовании (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

- расторжения трудового договора с молодым специалистом, получившим научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование за счет средств физических лиц или собственных средств, и при желании выпускника работать по направлению на работу;

- отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к госсекретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к госсекретам такого работника, когда прекращение его допуска к госсекретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (п. 8 ч. 1 ст. 47 ТК);

- досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

Для рассмотрения вопроса о перенаправлении на работу выпускник, молодой специалист должен обратиться в учреждение образования, направившее его на работу, и представить документы, указанные в ч. 2 п. 22 Положения о распределении. Сроки обращения за перенаправлением в зависимости от его причины предусмотрены в ч. 6 п. 22 Положения о распределении.

Срок обязательной работы при перенаправлении на работу определяется сроком обязательной работы при направлении на работу и уменьшается на время, отработанное молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) при направлении на работу. Срок обязательной работы по направлению на работу

приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перенаправлению (ч. 1 и 2 п. 4 ст. 76 Кодекса об образовании).

Выпускникам, молодым специалистам, которые перенаправлены на работу, выдается свидетельство о направлении на работу (п. 5 ст. 76 Кодекса об образовании).

Выпускник, которому место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленный на работу, перенаправленный на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, призванный на военную службу, направленный на альтернативную службу, за два месяца до окончания срока службы письменно уведомляет нанимателя о прибытии или неприбытии для трудоустройства по окончании срока службы (ч. 3 п. 30 Положения о распределении).

Выпускник, которому место работы предоставлено путем распределения, перераспределения, направленный на работу, перенаправленный на работу, по окончании военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы), если выпускник не прибывает для трудоустройства, а также по окончании военной службы по контракту обращается в учреждение образования, направившее его на работу (ч. 4 п. 30 Положения о распределении):

- за получением справки о самостоятельном трудоустройстве, если он прослужил по призыву, по контракту, прошел альтернативную службу не менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан и не истекли два года после получения высшего, научно-ориентированного или среднего специального образования и один год после получения профессионально-технического образования;

- перераспределением (перенаправлением на работу), если он прослужил (прошел альтернативную службу):

менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

не менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан и желает работать по распределению (направлению на работу).

– Как происходит возмещение в бюджет средств, затраченных на подготовку молодого специалиста, в случае не отработки установленного срока?

По общему правилу обязанность по возмещению средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего (далее - возмещение средств), возлагается на выпускника.

Выпускник возмещает затраченные средства, если он не отработал установленный срок обязательной работы и при этом не освобожден от их возмещения в установленных законодательством случаях (ч. 1, 2 п. 1, п. 2-6 ст. 78 Кодекса об образовании). Перечень случаев, когда затраченные средства возмещает выпускник, перечислены в абз. 2 и 3 п. 1 Положения о возмещении средств.

Учреждение образования в месячный срок со дня получения документов, содержащих информацию о неприбытии выпускника к месту работы, об увольнении выпускника до истечения срока обязательной работы, о невозможности прибытия к месту работы в необходимый срок по уважительной причине (с подтверждающими это документами) и т.д., либо в случае неполучения от нанимателя подтверждения прибытия к свидетельству о направлении на работу в течение месяца со дня предполагаемого прибытия выпускника (п. 4 Положения о возмещении средств):

- организует работу по сбору информации, необходимой для принятия решения о возмещении выпускником затраченных средств или об освобождении его от такого возмещения с предоставлением права на самостоятельное трудоустройство;

- принимает решение о возмещении выпускником затраченных средств или его освобождении от такого возмещения с предоставлением права на самостоятельное трудоустройство, оформляемое приказом руководителя учреждения образования.

В случае принятия решения о возмещении затраченных средств расчет их суммы производится в течение 15 рабочих дней со дня издания соответствующего приказа руководителя учреждения образования в соответствии с порядком расчета с учетом отработанного выпускником срока обязательной работы, а также периода обучения лица, осваивавшего содержание образовательных программ на условиях целевой подготовки, и составляется по форме (п. 6 Положения о возмещении средств).

Выпускнику в течение пяти рабочих дней после произведения расчета затраченных средств направляется по месту жительства (месту нахождения) письменное извещение с предложением в шестимесячный срок со дня издания приказа добровольно возместить затраченные средства с приложением расчета суммы средств, подлежащих возмещению в бюджет, и копии приказа.

Извещение направляется заказной корреспонденцией с обратным уведомлением или вручается под подпись. Получатель извещения в течение 15 календарных дней со дня его получения должен письменно уведомить учреждение образования о результатах рассмотрения извещения (п. 7 Положения о возмещении средств).

Не позднее шестимесячного срока после даты издания приказа учреждение образования осуществляет взыскание затраченных средств в судебном порядке в случаях (п. 8 Положения о возмещении средств):

- неполучения ответа на извещение в установленный срок;

- возврата извещения в связи с его неполучением;

- несогласия с добровольным возмещением затраченных средств.

При принятии решения об освобождении от возмещения затраченных средств учреждение образования извещает об этом выпускника и выдает ему справку о самостоятельном трудоустройстве (п. 10 Положения о возмещении средств). Для рассмотрения вопроса о получении справки о самостоятельном трудоустройстве выпускники, молодые специалисты обращаются в учреждение образования, направившее их на работу (ч. 2 п. 11 Положения о возмещении средств):

- предъявляют документ, удостоверяющий личность;

- представляют документы, подтверждающие право на получение справки о самостоятельном трудоустройстве, которые перечислены в абз. 2 - 8 ч. 2 п. 11 Положения о возмещении средств.